

Prêtres et Religieuses venus d'ailleurs

Compte-rendu des travaux de groupe du samedi.

Les questions à débattre étaient les suivantes :

A partir des interventions entendues (C. Bence et table-ronde) :

Q1 : quel est le mandat donné par l'évêque au DDMU dans le domaine « accueil et accompagnement des religieuses et prêtres étrangers » ? Ce mandat peut être écrit ou oral, parfois même implicite.

Mandat donné au délégué diocésain MU et/ou à l'équipe diocésaine ?

Q2 : ce que je fais déjà dans ce domaine... ce qui m'aide dans mes activités (documents, exemples d'autres diocèses, personnes ressources...)

Q3 : les défis que j'ai repérés, les difficultés... de l'accueil/accompagnement des prêtres/religieuses étrangers...

Q4 : ce qu'il faudrait faire pour le bien de la mission dans le diocèse ; ce que j'aimerais faire... Pourquoi n'est-ce pas déjà fait ? Obstacles ? Aides éventuelles ? Qui va nous appuyer ?

Province du Grand Est

Q1 :

Saint Dié : pas de lettre de mission, mission informelle

Troyes : mission écrite et formelle

Chalon : nommé par l'évêque émérite, mission informelle mais avec un prêtre référent

Verdun : pas mandatée par lettre de mission ; mais a quand même une expérience missionnaire internationale. Pas d'équipe.

Belfort-Montbéliard : mission formelle et animation ponctuelle

Metz : mission informelle et animation diocésaine. Besoin de donner suite à cette rencontre aux PVA. Rencontre des PVA et leur curé dans leur paroisse d'insertion. Mission écrite dans les jours à venir.

Strasbourg : pas de lettre de mission explicite mais animation ponctuelle.

Q2 :

St Dié : incardination d'un prêtre venu d'Afrique ; invitation périodique lors des activités missionnaires en paroisse. Difficultés de rencontres formelles.

Troyes : agir en pastorale ; créer du lien entre services, mouvements, associations telles que l'œuvre d'Orient, les migrants ; accueil périodique et accidentel des migrants dans le cadre de la pastorale de la solidarité diocésaine ; accueil de communautés religieuses ; assistance aux prêtres face à l'état du terrain pastoral tel que vieillissement de la communauté ; rencontre et échange périodique entre prêtres, religieuses et paroissiens.

Metz : établissement de quatre fiches : réflexions pour les communautés chrétiennes ; quels sont les meilleurs moyens de faire l'accueil ; fiche de relecture ; fiche de préparation au retour. Fiche pour le PVA. Intégration de prêtres venus d'ailleurs et de religieuses

Strasbourg : inspiration de Metz

Belfort-Montbéliard : insertion de prêtres revenus d'ailleurs à l'équipe mission universelle + rencontre personnalisée et rencontre de partage

Chalon, Verdun : cf. même récits, déjà dits. Voir plus haut pour ne pas se redire.

Q3 :

La pause s'étant imposée la dernière question n'a pas été traitée. Merci avec nos excuses

PROVINCE DE LYON

Q1 :

Pas de délégué à **Aix en Provence** depuis plusieurs années malgré la présence de bcp de prêtres venus d'ailleurs (Congo, Sénégal,...). Une déléguée du jumelage avec le Bénin. Problème de lier avec les prêtres venus d'ailleurs sauf rencontres lorsqu'ils sont dans les paroisses. Pas de mandat.

Savoie : Mission avec accompagnement, suivi, gestion des prêtres et ctés religieuses. Souci de prendre soin. Bien explicite dans la lettre de mission.

Belley Ars : mandaté mais non exercé.

Valence : géré comme ça... avec l'évêque et le VG. Les infos arrivent au dernier moment. Pas de mission. Manque une cellule d'accueil un peu plus formalisée pour arriver à dialoguer.

Lyon : le suivi des prêtres est stipulé dans la lettre de mission. Dans la pratique les décisions sont prises entre le VG et le DDMU. Pas de cellule formalisée mais on en parle pour organiser le séjour.

6 FD mais bcp de prêtres étudiants (21).

10 prêtres en été.

Q2 :

Valence

Par rapport aux 1ers FD dialogue mais aujourd'hui équipes sur place.

Accueil : avec le jumelage 1 FD fait partie de l'équipe + 1 nouveau.

Accompagnement : rien de formalisé, pas de mandat Du côté des religieuses qq liens, quelques petits flottements d'où besoin de se rencontrer hors cadre hiérarchique. Mais plus de suivi aujourd'hui.

Lyon

Outils : les rencontres 1^{er} trimestre, l'accueil, l'accompagnement, les emmener dans la paroisse d'accueil.

Rencontre une fois par an avec les prêtres étudiants qui arrivent.

Rencontre avec l'évêque. Soirée des témoins (prêtres, religieux, laïcs volontaires, ...).

Rencontre avec le VG pour les personnes qui ont un mandat pour la 1ere fois dans le diocèse de Lyon.

Formation : proposer une formation dispensée par la DCC aux nouveaux prêtres étudiants, à l'interculturel, codes culturels, chocs, ...

Charte qui définit les obligations des uns et des autres.

Conventions.

Aix en Provence

Jumelage avec réunions 3x par an en tournant sur le diocèse avec tous les acteurs de la mission (PVA, religieux, ...).

1x par an grande rencontre avec les évêques.

Problème de langue, on ne vit pas de la même manière, autre rite... ont du mal à s'intégrer. Un ancien accompagne les nouveaux arrivants. Accueil plus structuré des prêtres.

Chambéry

Grande proximité avec l'évêque et le VG. Rencontre avec l'évêque 1x par mois.

Lorsque l'évêque s'est mis en accord avec son homologue, le DDMU prend la suite du dossier. Un mois d'immersion, période d'adaptation avec cours de conduite, cours de langue... quand ils arrivent l'évêque les voit tout de suite. Une journée détente dans l'année pour créer du lien. Le DDMU les visite 1 ou 2 fois dans l'année une journée non formelle. Grande proximité qui permet de se confier.

Repères, un protocole d'accueil, une fiche qui cadre, une fiche pour les prêtres d'été.

Belley Ars

Les FD sont des africains. Création d'une communauté de vie et d'échanges sur les joies et les difficultés (la Fraternité Africaine) avec une rencontre par mois. 3 x dans l'année l'évêque et le VG viennent pour dire les attentes du diocèse ou repréciser certaines choses. Très riche et fort car on ne se sent pas seuls. Accompagnement dans l'intégration, les démarches administratives. Fraternité reconnue par le diocèse.

Q3 :

Chambéry

Chance d'avoir un FD pour les ctés paroissiales de se rendre compte, de s'ouvrir à d'autres cultures. Elles sont plus sensibilisées à l'universel. Ca réveille les communautés, joie de célébrer.

Les difficultés de l'accueil : comment bien préparer les ctés qui pensent que les FD sont tous intégristes. On retrouve une Église plus traditionnelle. Comment les ctés peuvent s'intéresser aux pays d'où leur FD vient.

Comment préparer leur retour, surtout dans les pays en difficulté.

Problème de l'argent, s'il y a un projet, tout passe par les diocèses.

Aix en Provence

Attention que les projets ne soient pas NOS projets.

Belley Ars

Lorsque les missionnaires partaient d'ici pour l'Afrique c'était forcément meilleur, le missionnaire était puissant car il amenait tout. Aujourd'hui les africains viennent en Occident, ils sont pauvres et démunis au plan matériel, le regard n'est pas le même. C'est la méfiance qui domine à l'accueil des FD. Décalage. Comment préparer nos Ctés à l'accueil sans avoir de préjugés, d'à priori ?

Q4 :

L'important est cet aspect d'accueil fraternel au niveau des ctés paroissiales.

Améliorer l'information pratique, la prise en charge matérielle.

Faire un documentaire sur le pays du FD ?

L'accompagnement individuel est très important. Passer du temps avec le FD dans un climat de confiance et de fraternité.

Dimension paternelle importante en Afrique.

Relation avec l'ainé qui possède l'expérience et qui mérite le respect. En Occident les prêtres ont du mal à poser leur rôle d'ainé, leur autorité.

Formations, modules à proposer dans les paroisses, soirées d'échanges ?

Dimension spirituelle du prêtre : peu de diocèses proposent un accompagnement spirituel, il y a une demande. A réfléchir en Province ?

Organiser une journée de formation à l'interculturel pour les prêtres étudiants et les FD en Province ?

Présentation du sujet du doctorat des prêtres étudiants aux paroissiens ?

Assister aux soutenances de mémoires, de thèse.

Un FD peut animer la retraite des prêtres pour carême ?

Province de Paris

Q1 :

Meaux : bénévole. Engagement de couple. Lettre de mission avec constitution d'une équipe diocésaine. Représentativité dans le diocèse. L'évêque est l'Evêque responsable du pèlerinage des 6^{ème}-5^{ème}.

Pas de mission explicite par rapport à l'accompagnement des prêtres. Suggestion de mise en place d'une journée d'accueil des prêtres étudiants.

Saint-Denis : Evêque a donné la mission d'accompagner les prêtres étudiants. Une rencontre annuelle avec l'Evêque. Suivi par l'Evêque avec une rencontre individuelle.

Prêtres Fidei Donum. Accompagnement plus fin. Une rencontre apéro-repas avec l'Evêque.

Lister des questions pour les travailler en groupe.

Rendre compte au conseil épiscopal avec souhaits de prise en charge. Comment rendre fécond la présence de ces prêtres.

Jeudi Saint présence des prêtres

Créteil : Demande Evêque une petite équipe disponible pour être à l'écoute des prêtres qui viennent d'ailleurs et ceux qui sont sur place. Ecoute et accompagnement dans démarches quotidiennes.

Pas de lettre de mission : seulement par oral. Quelques pistes de réflexion. Equipe de 5/6 personnes.

Paris : lettre de mission de l'archevêque liée à la mission de Vicaire Episcopal des prêtres étudiants étrangers et des communautés d'origines étrangères. DDM est un clerc.

Evry : une rencontre avec les prêtres venus d'ailleurs. Une association des africains qui se retrouvent entre eux (FD et PVA).

Pontoise : premiers contacts avec le Vicaire Général. Une journée de rencontre avec les PVA pour visite d'une mairie, une école catholique. 4 personnes dans le service venues de l'étranger.

Versailles : suivi individuel des prêtres étudiants en lien avec la Diaconie. S'appuyer sur PVA pour leur donner une présence.

Expérience dans paroisse à Paris : Solitude des PVA dans les paroisses.

Pierre DIARRA : volontaires français à Paris à l'étranger. Intervention lors de la session « Welcome » et la DCC.

Q2 :

Créteil : JMM a lieu dans une paroisse et organisation par une communauté de fidèles d'origine étrangère. Témoignage religieux et missionnaires : laïcs, PVA et PE.

Evry : SMM. Prêtre africain a organisé une soirée avec témoignages prêtres africains. Partage interculturel.

Paris : Site internet. Outils (affiches, flyers) dans les paroisses. Participation au pèlerinage Enfance Missionnaire. Session d'accueil nouveaux prêtres étudiants, un pèlerinage pour le service. Trois rencontres par an avec les prêtres étudiants étrangers. Rencontre annuelle curés accueillants pour faire le point.

Saint-Denis : questionnaire sur leur vie, parcours, projet d'études, projet d'avenir et préparation au retour. Témoignage de prêtres étrangers lors du pèlerinage à Lisieux.

Pontoise : outils pour SMM. Journée de découverte pour prêtres et religieuses qui arrivent. Projet de livret pour les accueillir. Soirée dans paroisse pour faire connaître sa communauté et sa culture (sœur missionnaire).

Versailles : une fiche contact. Lien avec son évêque, ses attentes et ses questions. Situation personnelle et ecclésiale. Suivi personnel par téléphone des prêtres puis référents. Aller sur lieu d'études pour faire un point sur leurs études.

Prêtres FD demandent à être rassemblés pour se connaître.

Temps de découverte de la culture française.

Rencontre annuelle avec prêtre accueillant et prêtre accueilli.

Soirée de présentation de leur diocèse aux paroissiens.

Q3 :

Meaux : prêtre FD pas accompagné par prêtre diocésain. Difficultés pour la communauté qui accueille et pour le prêtre accueilli.

Saint-Denis : tension locale entre curé et prêtre étudiant.

Paris : difficulté de santé. Quid des traitements et des remboursements de l'EMI (prêtres étudiants) et CAVIMAC (prêtres FD). Age des prêtres (+50 ans). Préparation au pays avant d'arriver en France.

Pontoise : manque d'accompagnement.

Pères Blancs : préparation des paroissiens à accueillir. Préparation du prêtre qui accueille et de celui qui est accueilli. Défi de la communication entre les termes. Pays de mission/pays missionnaire.

Versailles : défi de conversion et de vie fraternelle.

Q4 :

Aveyron : fidélité à un ou deux pays : s'habituer, préparer les paroisses à la connaissance de ces pays.

Bien structurer le service des prêtres au niveau national et au niveau diocésain.

Bien organiser les trois niveaux : fidei donum, prêtres étudiants, remplacement d'été.

Paroissiens référents pour un meilleur accompagnement.

Promouvoir la coopération missionnaire au niveau de la province.

Province de Rennes

Luçon, Vannes (33 fidei Donum dont 2 incardinés chez nous), **Saint-Brieuc, Quimper, Nantes**.

Q1 :

Mandat donné par l'évêque :

En général dans la lettre de mission (Fidei Donum et été) et fait partie de la cellule d'accueil. Le vicaire général est responsable mais nous collaborons avec lui.

Q2 :

Ce qui m'aide dans mes activités

Anciens volontaires.

CHARTRE NATIONALE Fidei Donum

Vannes a créé ses propres documents administratifs (fiche d'identité), échanges avec l'évêque, charte, diplômes, célébrer et livret en cours pour la vie de tous les jours.

Session d'accueil diocésaine

Session nationale d'accueil

Q3 :

La communication : préparer les communautés pour les accueillir et les prêtres qui arrivent : statut du prêtre ici.

Devant une attitude négative des prêtres de paroisses par rapport aux prêtres en service d'été (demande d'argent...)

Certains prêtres d'ici se plaignent de passer beaucoup de temps à les former.

Q4 :

Lieu non institutionnel où ils seraient accompagnés (pas par le vicaire général)

Lieu de dialogue entre Fidei Donum et prêtres accueillants

Parrainage d'un ancien (prêtre diocésain) avec un Fidei Donum ou d'une famille.

Échanges en toute liberté (cf les SMA avec les Africains de leur société)

Le livret de Versailles peut être adapté aux autres diocèses.

Un prêtre étranger est délégué, référent pour les Fidei Donum du diocèse (Nantes). Ils sont **reconnus** par l'évêque. Le vicaire épiscopal est proche d'eux.

Provinces de Toulouse et de Montpellier

P. Albert, Fidei donum à Nîmes

P. Jean-Marie, à Montpellier depuis 6 ans, mission d'études en agriculture, (RDC)

Fabio Lopez, à Perpignan, incardiné, de Colombie

Jacqueline J., laïque, Jumelage avec Burkina, DDMU (Carcassonne) : en lien avec tous les prêtres venus d'ailleurs.

Armelle B (Toulouse, DDMU)

Rose-Line (DDMU Albi et jumelage)

Jean K. (Burundi, Pamiers a demandé à ce qu'il reste. Présent depuis 12 ans).

Q1 :

Mandat écrit (Toulouse : accueil et accompagnement, Cellule accueil) + mandat oral (Carcassonne et Albi accueil, accompagnement, administratif). Important que ce soit signifié.

Dans d'autres diocèses, c'est un autre prêtre qui aide le VG

Importance de quelqu'un d'expérimenté pour accompagner et discerner, pas d'un DDMU nouveau.

Importance d'une femme dans l'équipe ou la responsabilité...

Q2 :

1. Documents de la Cellule Accueil à actualiser et à nous envoyer très vite / Le lien avec la Cellule Accueil aide...
2. Ce qui aide, c'est la confiance très grande entre VG et nous.

Carcassonne et Albi : contacts avant que le prêtre, il nous envoie les documents, (convention en Carcassonne aussi avec le curé accueillant).

Accompagner de façon concrète (transports, orientation, papiers,...)

Q3 :

Insistons sur l'aspect « solitude » : c'est très pernicieux (DDMU Nîmes) : « depuis toujours, je n'ai jamais mangé tout seul. Devant mon assiette, je n'y arrivais pas ici, je mangeais parce que je n'avais pas le choix. Je viens mourir de faim devant l'abondance ! Je commence ma 11^{ème} année. Si je n'avais pas eu un accueil bon par l'évêque (évêque était prêt à participer avec une famille avec laquelle il se sentait à l'aise), je serai reparti. » La solitude est le handicap majeur. Attention à l'accueil par une ou deux femmes « seules ».

Essayer qu'il y ait une préparation là-bas avec des prêtres déjà venus.

Expérience du P. Jean-Marie : au départ, accueil dans une communauté religieuse. Très bien ! Ensuite pb cuisine et lessive.

Quand plusieurs appartements de prêtres, une cuisine commune (ex : Sigean). Idée très intéressante (pour prêtre Nîmes), car ainsi même l'accueillant sera accueilli.

Convivialité entre prêtres ? Soirée entre prêtres venus d'ailleurs. Toulouse (aussi avec temps de réflexion) / Albi (aussi avec prêtres diocésains venus d'ailleurs).

Important que l'évêque vienne aux échanges... (Difficulté sur Toulouse)

Certains prêtres arrivent avec quelque chose de très lourd. (Quand viennent de guerres, il faut accompagnement psychologiquement). Quand un problème est soulevé (alcoolisme...), il ne faut pas faire l'autruche.

A Pamiers, deux cellules : une cellule d'accompagnement des prêtres + cellule avec psychologue.

Q4 :

Chantier interculturel / se retrouver, se former / problème en France de clochers, dépasser cela / faire un projet d'accompagnement, que ça ne reste pas dans les mains des seuls vicaires généraux (Perpignan où le DDMU va sûrement arrêter, pense la déléguée Province)

Provinces de Lille et de Rouen

Q1:

Céline : **Sééz**, mon évêque m'a donné une lettre de mission DDMU mais sans l'accompagnement aux FD. Ce service est accompli par d'autres. Dommage qu'il n'y ait pas de lien. Participation sur invitation. Pas de lien pour cette partie-là.

Martine : **Évreux**, les FD sont gérés par le VG, implication du DDMU mais de loin. Présence aux rencontres type Épiphanie. Quinzaine de prêtres FD, ils me connaissent tous, il existe un lien, davantage amical. Ils savent me contacter. Un d'entre eux me nomme « notre mère ».

Lille, Arras : le VG s'en occupe. Mais davantage de liens se nouent, en dehors de l'informel. Pas encore d'implication cependant.

Anne : **Cambrai**, je n'ai pas de mandat, mais il y a un prêtre qui suit plus particulièrement tous les prêtres FD. Référent, et il existe des structures de rencontres entre eux.

Yannick : **Rouen**, pas de lettres de mission. Relations personnelles, informelles. Effort de faire la rencontre, aller vers eux. Prêtre délégué, il y en a un mais je ne le savais pas.

« Cellule d'accueil », cette structure n'existe pas dans notre province. Nos VG sont souvent en charge de manière assez directe des FD, mais cela n'empêcherait pas le fait qu'il puisse se faire aider, épauler par les DDMU afin d'améliorer l'accueil. Besoin de vêtements chauds : qui s'en occupe ?

Question du véhicule : comment est-elle gérée ? Situations très inégales selon les diocèses. Comment l'aider à se repérer dans les transports en commun : les VG pourraient accepter que nous leur donnions un coup de main !

Évêque et FD et aussi l'accueil des religieuses, mais l'accueil est plutôt bien gérée par les communautés.

Il existe des choses, mais elles ne sont pas liées à la DDMU.

Comment l'initiative de la présence du FD se passe ? Toutes sortes de cas de figure existent. Un prêtre arrive, accueilli par un compatriote, parfois dans une famille, pour une période qui dure davantage que le temps prévu. Famille qui fait la démarche de contacter le diocèse ! Il existe des départs ratés, qui donnent des prêtres perdus, au commencement des études.

Parfois, occasion d'échanges. Un prêtre d'ici s'en va en Afrique !

Q2 :

Souvent il existe un lien, informel, d'amitié et de soutien. Journée missionnaire du diocèse, les FD sont invités en général.

Passer du temps dans les familles. Approfondir les rencontres.

Q3 :

Nécessité d'un cahier des charges. Comment préparer les prêtres ? Certains n'ont pas demandé à venir. Ils doivent tout apprendre. Initier au rapport au temps.

Il y a des problèmes de personnalité, des problèmes sérieux de ceux qui sont éventuellement dans le service d'accueil, par exemple, le manque de discrétion. Ce qui nécessite une formation appropriée.

Il existe un vivier de personnes qui ont fait du volontariat à l'étranger, et qui ont une sensibilité, pouvoir utiliser ces personnes pour aider à accueillir.

La découverte de la mission ici est progressive : ne pas mettre le prêtre dans ses responsabilités trop rapidement. La responsabilisation se fait dans l'échange avec l'évêque parfois.

Sujet de l'argent pourrit tout, à cause des non-dits. L'accompagnement n'est que partiel à cause de cela. Questions insidieuses. Alcool aussi. La convention peut régler un certain nombre de difficultés. Prêtre qui vient pour faire ses projets : créé des difficultés avec le diocèse d'accueil. Monter des associations afin de monter des projets là-bas etc. Oser parler des sujets qui sont difficiles. Plutôt accepter des projets personnels afin que les choses soient claires, plutôt que ne pas accepter et voir les choses faites en dessous. Nécessité de parler clair.
Importance de préparer les paroisses.

Q4 :

L'idée d'un couple d'accueil référent est très bonne. Envie de la mettre en place. Avoir des personnes de références bien formées. Qui confier aux personnes ? Lorsque l'on fait confiance, de très belles choses se passent.

Soigner les relations d'évêque à évêque.

La prière ! La prière nous rend vraiment frères, égaux. Fraternités paroissiales : se retrouver en fraternité en dehors de la messe. Retrouver la place de la prière. Autour de la parole, de la prière les choses deviennent plus faciles.

Pourquoi les prêtres ne changeraient pas de paroisses lors du dimanche des missions ? Les divisions de la communauté au sujet de la liturgie peuvent être partiellement résolues par l'apport des FD : ils ont une autre expérience, ils ne sont pas liés à telle ou telle pratique liturgique locale.

Approfondir les liens qui existent déjà.

Qu'il puisse exister des répercussions sur tout le diocèse.

Province de Dijon

Q1 :

-**Nevers** : Pas mentionné dans la lettre de mission

C'est au vicaire que revient la responsabilité des FD, la DDMU veut s'investir et soulager le vicaire

-**Dijon** : Pas de lettre de mission, l'évêché a souligné que ce n'était pas de la compétence du DDMU

Le DDMU est invité pour la première fois à la rencontre des remplacements d'été, a demandé à faire partie des rencontres d'accueil des FD, à suivre...

Accueil informel d'un prêtre Béninois

-**Autun** : Pas dans la lettre de mission, pas cette responsabilité, un prêtre est en charge de l'accueil en dehors de l'équipe

L'équipe à le souci de mettre en valeur les prêtres missionnaires venu d'ailleurs, soucie de l'accueil, à suivre...

-**Sens** : Nouvel Evêque, à suivre...

Accueil fait par membre de l'équipe de manière informel

Q2 :

Les équipes essayent d'être présentes de manière informel pour rattraper les manques de suivi, de manière désordonnées

Invitation des prêtres aux réunions d'équipe

Q3 :

Problème de distance, moyen de locomotion pour créer des liens.

Vrai problèmes de solitude

Pas de formation des équipes pour l'accueil

Problème de place de certains venu d'ailleurs dans leur logement leur empêchant d'accueillir soit les locaux pour diner... soit des amis venus d'ailleurs

Parfois les paroissiens ne font rien car ils ont peur

Parfois il y a un vrai problème de langage qui ont mené à certains de repartir
Certains renvoient une partie de leur traitement à leur diocèse d'origine
Ont-ils simplement du temps pour répondre aux invitations ?
C'est à l'arrivée qu'il y a des manques, le suivi est plus soutenu par la suite

Q4 :

Doit-on forcément avoir des mandats officiels pour suivre l'accueil ? Sans pour autant court-circuiter les instances responsables

L'Evêque qui envoie doit aussi préparer au départ les personnes envoyées entre autre au niveau administratif

Les prêtres venu d'ailleurs depuis un certain temps doivent aussi participer à cet accueil, certain diocèse ont mis en place des rencontres des prêtres venu d'ailleurs entre eux

Les équipes pourraient organiser des rencontres conviviales (repas...) sans pour autant qu'ils se sentent forcés

Il doit y avoir un vrai discernement des évêques sur les personnes qui sont envoyés et sur leur motivation

Demander aux Evêque d'être plus informés

Demander aux Evêque d'être clair sur la lettre de mission

Tisser des liens de confiance pour appréhender les problèmes, la solitude...

Formation sur l'interculturalité des prêtres et religieuses, des équipes et des paroissiens

Les outils déjà mis en place par les équipes (Versailles, Toulouse, Quimper...) peuvent-ils être partagé aux autres équipes (livrets...)

Les DDMU pourraient demander aux évêques de la province de se mettre d'accord entre eux sur la responsabilité ou non des équipes sur l'accueil des nouveaux arrivant pour plus de coordination provincial et pour motiver les évêques / équipes moins impliqués