

Prêtres et Religieuses venus d'ailleurs

Compte-rendu des travaux de groupe du dimanche

Les questions à débattre étaient les suivantes :

Q1 : Pourquoi confier l'accueil/accompagnement des agents pastoraux étrangers aux DDMU ? Avantages ? Opportunités ? Synergie des objectifs et des activités ? etc ?

Q2 : Sessions diocésaines, sessions régionales, sessions nationales : complémentarité. Que faire ensemble en région ?

Q3 : comment nous entraider en province : soutien mutuel, formation, information, préparation d'évènement...

Province du Grand Est

Q1 :

Parce qu'ils sont déjà sensibles et motivés à cette question. Ils en ont aussi la formation. Il y a des compétences et des pratiques.

En principe c'est d'abord la mission des évêques. Ensuite ça dépend aussi des diocèses car tous les évêques ne s'approprient pas la question de la même manière.

Ce n'est pas aux DDMU de s'approprier la question personnellement mais ils doivent avoir souci de cette question en restant attentifs aux personnes ressources auxquelles l'évêque ou son vicaire général pourront confier cette mission.

Les DDMU participent à l'accueil mais les démarches administratives sont du registre de l'évêque et son vicaire général. Les DDMU sont des facilitateurs entre les communautés et les prêtres ou religieuses à accueillir.

Investir dans la formation de la mission universelle, ouvrir les communautés à la réalité du service de la mission universelle.

Tenir compte de la taille et de la réalité des diocèses.

La génération actuelle a des problèmes de conception et de compréhension de la mission, d'où son indifférence. Il faut travailler avec les services, les mouvements et les communautés pour les ouvrir à la mission et les amener à s'y engager. Promouvoir les outils d'animation missionnaire et mettre l'accent sur la quête. C'est un travail de longue haleine pour arriver à mobiliser. Il faut être porteur de projet avec les services, mouvements et communautés. Pas d'opposition mais tisser ou créer des liens. Pas de recettes magiques.

Besoin de préciser dans le cahier de charge des DDMU la place et la charge des PVA et religieuses.

Q2 :

Proposition de faire une session inter-régionale, provinciale des PVA. Mettre en valeur Documents Episcopat « Prêtres venus d'autres pays », mettre en place une équipe de travail pour préparer la session inter-régionale ou provinciale et identifier des centres d'intérêt... Les provinciaux sont missionnés pour donner suite à cette proposition.

Q3 :

Progrès dans la collaboration en Province. Volonté manifeste de travailler ensemble. Mettre en valeur le projet de travail inter-régional noté plus haut en **Q2**

PROVINCE DE LYON

Q1

Il est légitime que le DDMU s'occupe des FD , que l'accueil leur soit confié. Normal que les nominations soient du ressort de l'évêque ou du VG.

Il y a des diocèses qui n'ont aucune info sur les FD même dans une même Province.

Dans les lettres de mission sont stipulés les liens avec les prêtres qui viennent, avec les volontaires.

Cela permet de lier côté interculturel et nous aide à témoigner, c'est une ressource.

Question peut être d'autorité de l'évêque ou du VG.

On apprécie que cette mission soit confiée au DDMU.

Q2 et Q3

En Province, actuellement on ne fait rien.

Nous allons faire un inventaire, un recensement des FD par diocèse en Province, définissant leurs statuts, un état des lieux de chaque diocèse pour mettre en commun les infos.

Pour les étudiants, stipuler le lieu des études.

Voir aussi pour les congrégations religieuses, communautés appelées par les diocèses ou non.

On s'informe par principe de ce que nous faisons dans nos diocèses, on va s'échanger les documents, les formulaires dont on se sert. Les protocoles, les contrats, ... pour les FD et aussi pour les prêtres d'été.

Partager pour repérer et exploiter.

Ensuite on pourrait envisager des mini sessions style Welcome en Province ?

Ce peut être une orientation de réflexion pour nos prochaines rencontres.

Les prêtres de nos diocèses ne pourraient-ils pas faire l'expérience de partir en remplacement là-bas dans les diocèses ?

Divers

- Les prêtres d'été devraient arriver avant et repartir après les 2 mois pour éviter de les mettre en difficulté face à des situations qu'ils ne sont pas préparés à vivre (célébrer en rite extraordinaire par ex.)
- Remboursement par la paroisse des billets d'avion, des honoraires de messe, alimentation... coût de 2000 € au moins en frais pour les paroisses. Très lourd financièrement.

Province de Paris

Q1 :

- Difficulté dans le choix de confier la responsabilité du DDMU pour l'animation du service. (Versailles)
- Choix de privilégier l'accompagnement des prêtres étudiants. Service interdiocésain avec un Vicaire Episcopal dédié (Paris). FD sont gérés par les Evêques.
- Certains diocèses privilégient l'accompagnement par le Conseil Episcopal : les FD au Vicaire Général et au Vicaire Episcopal. Pastoral des Migrants, la Diaconie. Création d'un Collège Fidei Donum où VG siège. Création d'un Collège des PE (Créteil)

- Liens avec les différents acteurs (volontaires Fidesco, DCC). Vicaire Général vient aux rencontres les prêtres étudiants. L'Evêque rencontre les prêtres qui viennent en remplacement d'été. Liens avec la Pastorale des Migrants (Saint-Denis).
- L'accompagnement des PVA est effectué par le Vicaire Général. Le Vicaire Général confie certaines tâches ponctuellement.
- Un Vicaire Episcopal pour les prêtres étrangers (Meaux).

Q2 :

- Créer un lien avec MU.
- Session de formation : témoignage d'un PVA sur ses difficultés. Rencontre avec les personnes qui accueillent. Faciliter le dialogue.
- Rencontre régulière par région avec les acteurs en responsabilité pour l'accueil des PE et FD (2 fois par an : septembre et avril/mai). Une rencontre de planification et une rencontre de bilan. 2 axes : comment je fais ? prendre du recul avec la vie fraternelle des religieux, religieuses et prêtres.
- Préparation des communautés paroissiales à l'accueil des PVA.
- Le VG se déplace dans l'EAP pour préparer les communautés paroissiales.

Q3 :

- Partager des bonnes pratiques sur le site de la MU
- Témoignage concret d'un paroissien référent
- S'informer des événements et documents créés
- Se rencontrer, échanges spirituels.
- Thème université d'été : la formation
- Rencontre : une journée (volet spirituel, volet partage d'expérience, d'ecclésiologie)

Province de Rennes

Q1.

Avantages : connaissance et souvent expérience de séjour dans d'autres Eglises ou membres originaires eux-mêmes de ces Eglises. Le v g s'appuie sur nous.

Contacts directs si des difficultés au début pour faciliter l'intégration.

Cellule d'accueil à Angers sera réactivée. Ressources « Mission langues » : aide aux étudiants étrangers (Angers et Nantes).

Missionnaires qui reviennent et prêtres arrivant : occasion de rencontrer à la rencontre inter-Eglises.

Ressources comme témoins au milieu des jeunes.

Aider les curés et responsables laïcs à comprendre les différences de culture, les questions financières, questions d'évangélisation.

Trouver des personnes ressources.

Un membre de notre équipe diocésaine peut faire des visites aux prêtres nouvellement arrivés.

Possibilité de proposer une rencontre avec les Fidei Donum et religieuses autour d'un repas. Faire en sorte que ce soit organisé par des Fidei Donum.

Q2 :

L'enfance missionnaire pour Angers, une journée avec Anne Déloy le 2 juin.

Pèlerinage à Ste Anne d'Auray ou Pontmain pour les jeunes pour toute la région ? Inventer ?

Provinces de Toulouse et de Montpellier

Q1 :

Important que la lettre de mission soit écrite. Accompagner les agents pastoraux ne doit pas rester confidentiel entre évêque et vicaire général ;

C'est en voyant agir le DDMU, que souvent l'évêque élargit la charge du DDMU.

Notre mission est d'ouvrir les paroissiens à la mission universelle, donc c'est naturel ce lien avec ce prêtre venu d'ailleurs.

Q2 :

Préparer la SMM, échanges d'expériences, stimulation

Carcassonne : en session dioc. On travaille aussi les accueils d'été.

Toulouse : session dioc. , équipe (variée) se retrouve ttes les 6 semaines : conseils partagés

Montpellier : équipe de laïcs et d'un diacre avec le prêtre DDMU.

Perpignan : équipe de personnes très âgées.

Pamiers : P. Jean a pensé à une équipe de 4 : future 1^{ère} réunion le 25 février

Q3 :

Nous on s'entraide (information, formation dite aux autres diocèses... en « **bi-province** » = nouvelle région (Midi+ Languedoc). On va se voir le 14 juin ensemble

Amitié créée, qui peut aider les futurs DDMU qui n'auront aucune expérience.

Provinces de Lille et de Rouen

Q1 :

Homogénéité, centralité, on sait qui fait quoi. Les DDMU sont sensibilisés à l'interculturel, vigilants, ont une attention différente. Si nommés DDMU c'est parce qu'ayant cette sensibilité interculturelle.

En même temps limite du fait que parfois on est trop limité au diocèse, on ne doit pas « s'occuper » des religieux. Demande une ouverture plus grande que les services purement diocésains.

Que met-on derrière « mission universelle » ? Parfois trop de cases dans lesquelles on ne peut pas placer les situations.

Parfois les prêtres FD sont plus en confiance avec les DDMU qu'avec les VG pour parler.

Quand tout va bien, il n'y a pas de problème. Mais dès que la situation se complique, les problèmes se posent. Donc importance de bien respecter les procédures, c'est une protection.

Souvent les personnes du diocèse ne comprennent pas bien le rôle du DDMU. L'accompagnement des agents pastoraux étrangers peut permettre une meilleure compréhension du rôle du service DDMU, et montre qu'il évolue en fonction de la réalité du terrain.

Une difficulté : souvent bénévoles, et cet accompagnement demande du temps et de la disponibilité. Dans certains diocèses des personnes relais dans les paroisses.

Mission Universelle : il faut vraiment dépasser le diocèse.

Parfois l'évêque n'est même pas au courant de la présence d'un prêtre étranger dans son diocèse, arrivé sur invitation d'un copain.

Importance d'être en bons termes avec le VG. Il peut informer ou pas de l'arrivée d'un prêtre.

Très important qu'il y ait une cellule d'accueil, pour que cela soit porté par plusieurs personnes, que les communautés ou les prêtres français n'aient pas l'impression que cela est imposé par l'évêque.

Q2 :

Sessions complémentaires : importance de voir ce qui se vit ailleurs pour ne pas s'enfermer dans son diocèse. Cela donne des ouvertures et des idées même si on ne peut pas tout transposer. Permet de relancer la réflexion, de faire une relecture. Le partage avec les personnes venues d'ailleurs fait du bien et dynamise. Transmission ensuite aux équipes.

Au niveau local parfois un certain ronronnement. Les sessions nationales permettent de se sortir de ce ronronnement.

Une ouverture possible des services diocésains MU sur les assoc qui ne sont pas forcément cathos et qui sont engagées à l'international.

Dans certains diocèses, les DDMU sont invités aux journées de solidarité.

Les différents niveaux de sessions permettent aussi de mieux se connaître entre provinces pour s'enrichir de ce qui se fait ailleurs.

Q3 :

Sessions régionales qui sont des temps de formation avec un intervenant et un temps de partage. L'aspect formation au niveau du diocèse est un peu plus oublié. Difficile d'ouvrir à d'autres services ou mouvements, qui sont invités mais ne viennent pas forcément.

Bien réfléchir au thème et à l'intervenant.

Envoi de compte-rendu aux absents, réunions auxquelles certains participent par WhatsApp.

Essayer de mutualiser les moyens entre provinces : par demi-provinces proches géographiquement.

Provinces de Bordeaux, de Poitiers et de Clermont-Ferrand

Les participants :

Brigitte Thouvenot, Diocèse de Moulins, DDMU.

Sr Ymelda, origine malgache, Diocèse de Saint-Flour, DDMU

Père JM Barnetche, Diocèse Bayonne, Curé, a été fidei Donum au Madagascar, DDMU.

Père Pierre Violla, a vécu en Afrique en coopération pendant plus de 15 ans, Diocèse du Puy en Velay, remplaçant du DDMU.

Sr Thérèse, origine vietnamienne, Diocèse de Poitiers, DDMU.

Père JP Teudjou, origine Cameroun, Curé, Diocèse Agen, équipe diocésaine MU.

Katia Mikhaël, Diocèse La Rochelle, DDMU.

Q1 :

Accueil et accompagnement sont deux réalités séparées : Accueil par les services de l'Evêché, l'accompagnement par l'équipe de la MU.

Dans un autre diocèse, la MU s'occupe de l'accueil, parce que le vicaire général est trop occupé.

Fondamentalement, l'accueil et l'accompagnement ferait partie de la mission du service de la MU.

Le service peut centraliser les informations pour orienter les PVA pour leurs visas, renouvellement, permis de conduite, contrôles médicaux, sécurité sociale, ... ou du moins s'assurer que ces informations sont centralisées quelque part.

Un autre schéma pour l'accueil : Là où il y a une cellule d'accueil diocésaine, le DDMU peut être présent au sein de la cellule d'accueil.

Les PVA peuvent devenir personnes ressources pour la MU : témoigner durant la SMM, préparation des communautés pour l'accueil d'autres PVA venant du même pays ...

La MU pourrait créer des liens avec les communautés religieuses qui accueillent des membres VA, sans nécessairement avoir la responsabilité de leur accompagnement.

Q2 :

Les sessions diocésaines ne sont pas vécues dans tous les diocèses, il y a plutôt des rencontres de l'équipe diocésaine.

Il est important de former l'équipe diocésaine : sessions de formation locales, pour l'équipe exclusivement, ou avec d'autres services autour de la Mission Universelle de l'Eglise.

Les sessions provinciales peuvent être très onéreuses en temps, financement, etc... Le niveau provincial n'a pas beaucoup de sens dans certaines provinces (exemple Poitou Charente), il vaut mieux privilégier le niveau régional.

Les frontières ne sont pas infranchissables, deux provinces peuvent s'organiser ensemble, sans nécessairement être en région.

Que faire ensemble en région ? Niveau de la réflexion ? entraide concrète ? ou partage des expériences ?

Q3 :

Clermont-Ferrand : Une réunion provinciale par an. Rôle de stimulation et d'échange d'expériences.

Bordeaux : Pas de niveau provincial. Il y a une difficulté à répondre à la question : Y a-t-il un désir ou besoin de se retrouver en province ? Ceci peut être des fois une question de disponibilité.

Poitou Charente : Pas de niveau provincial. Une idée : Au moment de la rencontre nationale, réserver un temps en provinces où on peut se poser la question citée ci-dessus.

Nous avons cité aussi l'existence de la rencontre nationale qui réunit les coordonnateurs régionaux. Il n'y a pas de lettre de Mission pour ces coordonnateurs. Est-ce que cette organisation est encore pertinente ?

Province de Dijon

-L'attention a été portée sur la diversité des DDMU entre les délégués dont c'est la mission à plein temps ou à temps partiel et les bénévoles qui doivent cumuler avec leur vie professionnelle, familiale et n'ont pas forcément le temps...

-Proposer à un couple d'accueillir les prêtres venus d'ailleurs en diocèse, d'être un référent ce qui n'empêche pas l'interaction avec d'autres personnes

-Donner à la personne qui arrive sur le diocèse les coordonnées d'un autre prêtre / religieux venant du même pays / région / continent

-Mettre en place une formation de ces couples sur l'interculturalité en province

-Essayer de faire évoluer les lettres de mission notamment dans les diocèses réticents à laisser la responsabilité de l'accueil

-A faire en province à la prochaine session : lister les prêtres et religieux, leur origine et situation juridique pour pouvoir mieux s'adapter à chaque cas

-Les équipes de MU permettent d'être plus réactif et parfois plus proche géographiquement pour créer un pont de solidarité entre l'arrivant et le diocèse

-Les équipes peuvent essayer de veiller à ce qu'il y ait l'intention d'intégration et pas d'assimilation

- Les prêtres sont-ils formés à la mission ?

-Essayer de sensibiliser les prêtres à la mission, à l'accueil : le prêtre accompagnateur pourrait être un relais

-Pour ceux qui ont le temps : aller en paroisse pour sensibiliser sur place, plusieurs fois en laissant les bougies aux couleurs des différents continents pour laisser une trace concrète (mis en place dans un diocèse)

-Mettre en place la rédaction d'un livret en province sur la mission à glisser en supplément dans les revues diocésaines pour le mois d'octobre

-Inviter les prêtres / religieuses venus d'ailleurs / tous les prêtres à la session provinciale (Le prêtre accompagnateur d'un diocèse a lancé l'invitation au conseil presbytéral)

-Session Welcome : Diocèse Dijon participe, Diocèse Nevers : trop cher, diocèse Autun : session interne : demander d'être présent / participer

-Lancer les invitations aux autres équipes des animations organisées

-Organiser un évènement provincial avec la fête des migrants à Dijon